

INAIL

istituto nazionale per l'assicurazione
contro gli infortuni sul lavoro

DIREZIONE CENTRALE

RISCHI

Rif. e.mail del 20.03.08

Classificazione DC Rischio

Processo: Aziende

Macroattività:

Indirizzi normativi/operativi

Tipologia: Altro

Fascicolo: 2008

Settefascicoli:

Obbligo assicurativo persone assicurate

Chiavi di ricerca: Trasferita missione

lavoratori obblighi Inail

OGGETTO: Lavoratori inviati in trasferta o in missione. Obblighi Inail.

In esito a quanto richiesto con l'e-mail a margine, relativamente all'argomento in oggetto, si fa presente quanto segue.

Preliminarmente, si osserva che l'obbligo per il datore di lavoro di comunicare all'Istituto l'invio di propri lavoratori in trasferta o in missione sussiste e trova fondamento nelle disposizioni racchiate nelle Modalità di attuazione delle tariffe di cui al Decreto interministeriale 12.12.2000 (M.A.T.) oltre che nelle disposizioni rilevabili dal Testo Unico approvato con DPR n. 1124/65 e successive modifiche ed integrazioni.

Pertanto, anche in assenza di un'apposita modulistica, la comunicazione in parola, debitamente sottoscritta dal datore di lavoro/committente (o da chi lo rappresenta, ai sensi dell'art. 14 del DPR n. 1124/65), deve comunque contenere le notizie relative a:

- datore di lavoro/committente (inclusi codice ditta e numero di P.A.T.)
- lavoratore/collaboratore coordinato e continuativo a progetto (dati anagrafici e fiscali compresa la retribuzione/compenso)
- luogo e durata della trasferta
- contenuto della prestazione lavorativa.

In particolare, tali notizie contengono la descrizione delle specifiche lavorazioni da eseguire e sono indispensabili per una più puntuale valutazione dei rischi ai fini classificativi, oltre che ai fini dell'anamnesi del lavoratore (malattie professionali).

IL DIRETTORE CENTRALE

(Dott. Enrico Di Luca)

